**JONAVOS GLOBOS NAMAI**

Jonavos globos namų direktoriui

2026 - 08 - 11

**IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS**

Korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė Jonavos globos namuose atlikta, vadovaujantis Jonavos rajono savivaldybės administracijos 2013-06-13 raštu Nr. 6B-23-2913 „Dėl korupcijos tikimybės nustatymo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 nauja redakcija, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2021 m. birželio 29 d. Nr. XIV-471.
Jonavos globos namuose siekiant nustatyti korupcijos tikimybę ir ją įvertinti analizuotas 2025-07-31 – 2026-07-31 laikotarpis. Korupcijos pasireiškimo tikimybę įvertino Jonavos globos namų „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo komisija“, sudaryta 2024 m. birželio 27 d. Jonavos globos namų direktoriaus įsakymu Nr. V1 – 41 „Dėl komisijų sudarymo ir atsakingų asmenų skyrimo“.

Vertinimas atliktas dokumentiniu būdu, formaliuoju ir palyginimo metodais. Peržiūrėti Jonavos globos namų nuostatai, darbuotojų pareigybių aprašymai, Jonavos globos namų direktoriaus įsakymai ir kiti teisės aktai, kuriais savo darbe vadovaujasi darbuotojai, vykdydami jiems priskirtas funkcijas, taip pat dalis vykdomos veiklos dokumentinės medžiagos.

Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo proceso organizavimą, korupcijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą, kontrolę bei įgyvendinamas korupcijos priemones reglamentuoja 2022 m. sausio 4 d. Jonavos globos namų direktoriaus įsakymu 2022 m. sausio 4 d. Nr. V1 – 09 patvirtinti teisės aktai: „Jonavos globos namų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tvarka globos namuose“, „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo komisijos veiklos nuostatai”, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens pareigybės aprašymas, “Antikorupcinio elgesio kodeksas“.

**Tyrimo metu nustatyta:**

1. Per analizuojamą laikotarpį Jonavos globos namuose nebuvo užfiksuota korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, atvejų.
2. Jonavos globos namuose kontrolės ir priežiūros vykdymas nėra pagrindinė funkcija.
3. Darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė yra išsamiai reglamentuoti darbuotojų pareigybių aprašymuose, darbuotojų Vidaus darbo tvarkos taisyklėse, Jonavos globos namų nuostatuose, įstaigoje patvirtintuose teisės aktuose (Tvarkose – procedūrų aprašuose) ir kitose teisės aktuose, su kuriais darbuotojai supažindinami pasirašytinai.
4. Užtikrinant racionalų įstaigos resursų naudojimą bei vadovaujantis įstaigos veiklą reglamentuojančiais teisės aktais įstaigos veikloje įdiegta Vidaus kontrolės sistema.
5. Veiklos kokybiškam funkcionavimui bei kontrolei sudarytos komisijos bei paskirti atsakingi asmenys. Įvairių veiklos sričių apskaitą, paslaugų teikimą bei darbuotojų ir gyventojų veiklą reglamentuoja įstaigos vadovo patvirtintos tvarkos (procedūrų aprašai), veikia komisijos, paskirti atsakingi asmenys. Veikia Darbo bei Globos namų tarybos.
6. Sveikatos priežiūros, slaugos, ergoterapijos bei kineziterapijos paslaugų teikimą reglamentuoja Teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų Vidaus tvarkos taisyklės, Kokybės vadovas, Dokumentų valdymo tvarka, Infekcijų kontrolės procedūrų vadovas, (Viso 42 Tvarkos – procedūrų aprašai), 14 asmenų paskirti atsakingais. Jonavos globos namų direktoriaus 2024 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. V1 – 09 patvirtinta „Asmens sveikatos priežiūros tarnybos korupcijos prevencijos programa“. Kiekvienais metais atliekamas medicininis auditas.
7. Jonavos globos namų direktoriaus 2024 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. V1 – 09 patvirtinta

„Korupcijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo 2024 - 2026 metų programa“, „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo programos įgyvendinimo 2024 - 2026 metų priemonių planas“ bei „Asmens sveikatos priežiūros tarnybos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo programa“, „Jonavos globos namų asmens sveikatos priežiūros korupcijai atsparios aplinkos kūrimo programos priemonių planas 2024-2026 metams“.

8. Jonavos globos namų veikla nėra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.

9. Įstaigos vadovas priima mažai sprendimų, kuriems nereikia steigėjo – Jonavos rajono savivaldybės tarybos arba savivaldybės administracijos patvirtinimo. Įvairioms veiklos sritims yra sudarytos komisijos, paskirti atsakingi asmenys, kurių darbas reglamentuotas įstaigos vadovo patvirtintomis tvarkomis.

10. Jonavos globos namų veikloje nenaudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.

11. Specialiųjų tyrimų tarnyba teisės aktų nustatyta tvarka korupcijos rizikos analizės įstaigoje neatliko.

12. Gyventojams ir darbuotojams sudarytos sąlygos pateikti pranešimą apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį yra galimybės:

- parašyti ir įmesti į „Anoniminių pranešimų dėžutę“, kabančią įstaigos II – ojo korpuso 1 aukšto koridoriuje;
- kreiptis į komisijos narius asmeniškai;
- elektroniniu paštu: pensionatas@jonava.net,
- telefonu: +37034950609.

13. Anoniminės informacijos apie korupcijos pasireiškimą negauta.

14. Gyventojų, jų globėjų (rūpintojų), kitų šeimos narių ar giminaičių skundų ar prašymų negauta.

15. Įstaiga turi patvirtintą „Gyventojų, jų globėjų (rūpintojų), kitų šeimos narių ar giminaičių skundų ir prašymų pateikimo tvarką“ ir jų registravimo žurnalą. Ši tvarka viešinama bendro naudojimo patalpose, lengvai prieinama gyventojams ir lankytojams. Reikšmingų nesiskundimų neužfiksuota.

**Korupcijos komisijos išvada**:

1. Atlikus Jonavos globos namų veiklos sričių vertinimą nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė Jonavos globos namuose yra minimali.

PRIDEDAMA. Veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašas, 1 lapas.

Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo komisijos pirmininkė

Nariai:

**JONAVOS GLOBOS NAMAI**

**VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, SĄRAŠAS**

2026 m. rugpjūčio 11 d.
Jonava

1. Globos namų turto naudojimo, valdymo ar disponavimo tokiu turtu, sritis.
2. Darbuotojų, įgaliotų priimti sprendimus, nepagrįsti vilkinimai bei kiti ydingi veiksmai.
3. Globos namų administracijos neteisėtų sprendimų priėmimas.
4. Globos namų gyventojų piniginių lėšų ir kitų vertybių saugojimo, naudojimo ir teisingos apskaitos vykdymas.
5. Viešųjų pirkimų vykdymas.
6. Sveikatos priežiūros paslaugų teikimo srityje.
7. Tiesiogiai gyventojus aptarnaujančio personalo bei administracijos darbuotojų kyšio iš gyventojų, jų artimųjų paėmimas bei kiti neteisėti veiksmai.

| | |
|---|---|
| Giedrė Kazakevičienė | Įgaliotas asmuo pateikti globos namų veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašą |